

**РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ
ОБРАЗОВАНИЯ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ СРЕДНЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
43.01.02 ПАРИКМАХЕР**

Анкетирование работодателей проводилось в апреле 2022 года (период прохождения производственной практики обучающихся техникума) с целью оценки уровня профессиональной подготовки выпускников.

Целью анкетирования является получение регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

1. Участие предприятий в реализации образовательной программы

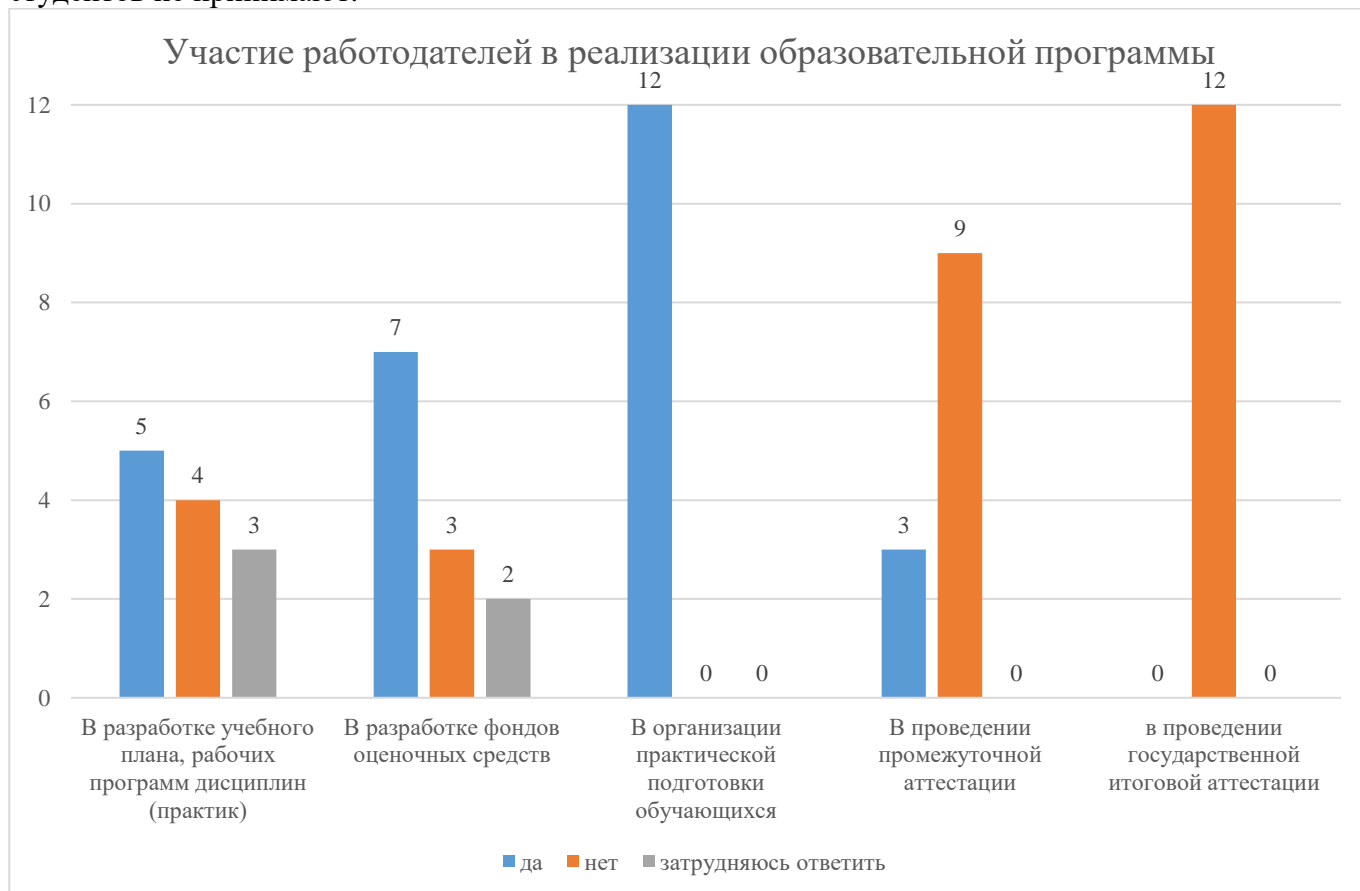
В опросе приняли участие 12 предприятий – работодателей, на которых студенты проходили практическую подготовку. Все предприятия специализируются на оказании парикмахерских услуг и услуг салонов красоты.

Опрошенные предприятия/организации в основном предоставляют места для прохождения практической подготовки обучающихся (100%).

41,7% опрошенных организаций участвуют в разработке учебного плана, рабочих программ дисциплин (практик). 58,3% организаций принимают участие в разработке фондов оценочных средств.

Представители 25% опрошенных предприятий/организаций участвуют в промежуточной аттестации студентов.

Опрошенные предприятия / организации участия в государственной итоговой аттестации студентов не принимают.



2. Удовлетворенность работодателей уровнем подготовки выпускников

Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворены 50% опрошенных работодателей. Частично удовлетворены ею 33,3% опрошенных работодателей.

Уровень теоретической подготовки удовлетворил полностью 33,3% работодателей, скорее удовлетворены 25% опрошенных. По 16,7% опрошенных работодателей отметили низкую или полную неудовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников.

Способностью обучающихся выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам (производственным ситуациям) удовлетворены 50% опрошенных, что подтверждает достаточный уровень подготовки обучающихся. Частичную удовлетворенность отметили 25% опрошенных.

66,7% респондентов отметили полную или частичную удовлетворенность способностями обучающихся работать в коллективе и команде, взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.

41,7% опрошенных отметили полную удовлетворенность способностью обучающихся к собственному профессиональному и личностному развитию, еще 25% - частичную.



3. Предложения работодателей по корректировке образовательной программы

Предложенные варианты корректировки образовательной программы в зависимости от специфики работы предприятия/ организации поддержали все опрошенные.

В частности, 100% опрошенных высказались за организацию регулярных экскурсий на предприятия / в организации.

Расширение спектра профессиональных компетенций, ориентированных на потребности конкретного предприятия/организации, поддержали 58,3% опрошенных.

Разработку индивидуальной образовательной траектории для обучающихся поддержали 50% опрошенных.

33,3% опрошенных отмечают необходимость повышения профессионального уровня педагогических работников.

Необходимость регулярных стажировок педагогических работников на предприятиях/в организации поддержали 33,3% опрошенных.



4. Формы взаимодействия работодателей с техникумом

Из предложенных форм взаимодействия готовность участвовать в практической подготовке обучающихся выразили 100% опрошенных работодателей.

Готовность участвовать в профориентационных мероприятиях выразили 33,3% респондентов.

Принимать участие в учебно-воспитательной деятельности выразили готовность 25% организаций. В конкурсах профессионального мастерства готовы принимать участие 16,7% опрошенных.

Готовность заключения целевых договоров с абитуриентами и обучающимися техникума опрошенные предприятия/организации не выразили.

