

РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА 29.01.07 ПОРТНОЙ

Анкетирование работодателей проводилось в апреле 2022 года (период прохождения производственной практики обучающихся техникума) с целью оценки уровня профессиональной подготовки выпускников.

Целью анкетирования является получение регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

1. Участие предприятий в реализации образовательной программы

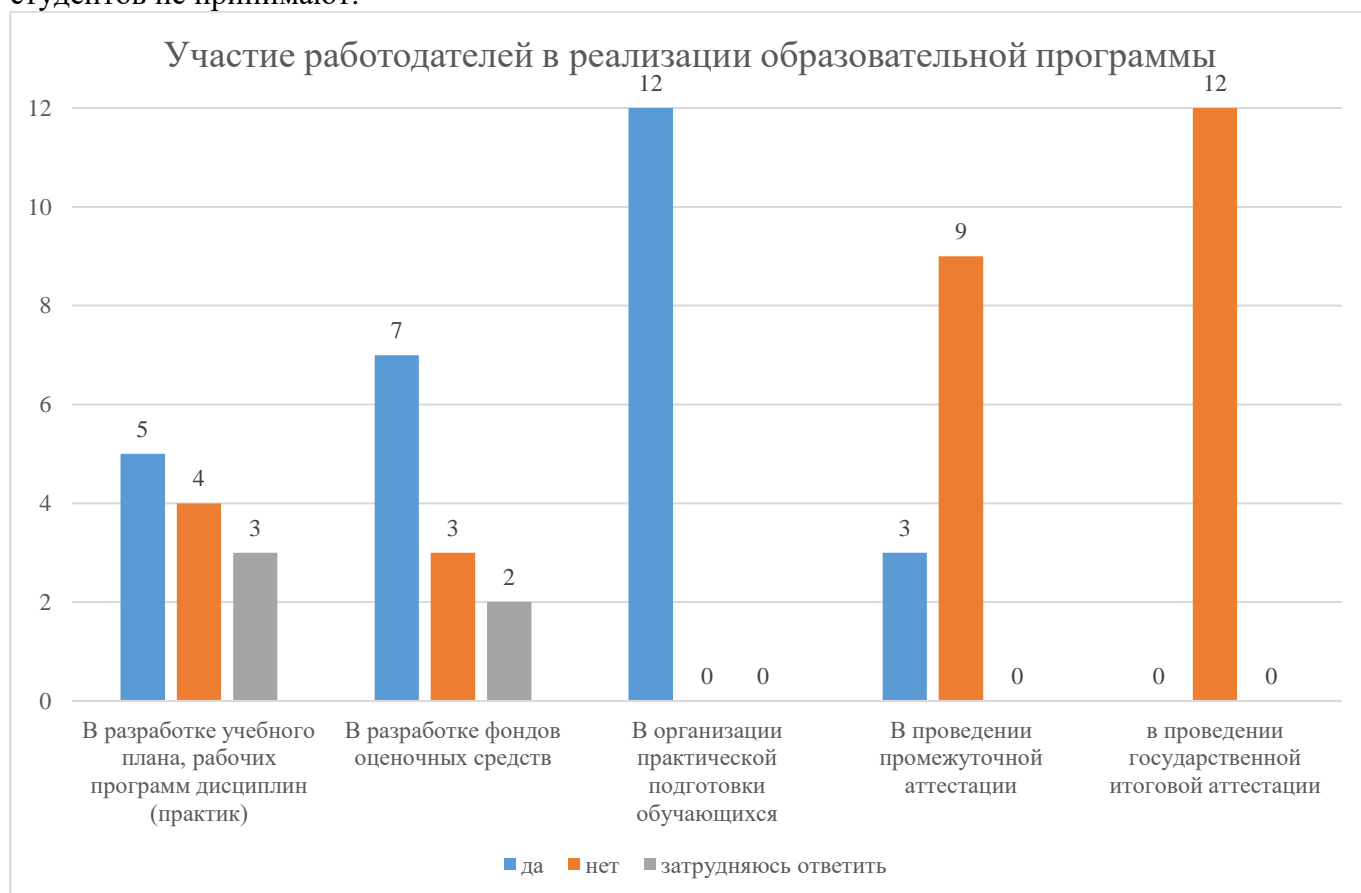
В опросе приняли участие 12 предприятий – работодателей, на которых студенты проходили практическую подготовку. Все предприятия специализируются на производстве и изготовлении швейных изделий

Опрошенные предприятия/организации в основном предоставляют места для прохождения практической подготовки обучающихся (100%).

41,7% опрошенных организаций участвуют в разработке учебного плана, рабочих программ дисциплин (практик). 58,3% организаций принимают участие в разработке фондов оценочных средств.

Представители 25% опрошенных предприятий/организаций участвуют в промежуточной аттестации студентов.

Опрошенные предприятия / организации участия в государственной итоговой аттестации студентов не принимают.



2. Удовлетворенность работодателей уровнем подготовки выпускников

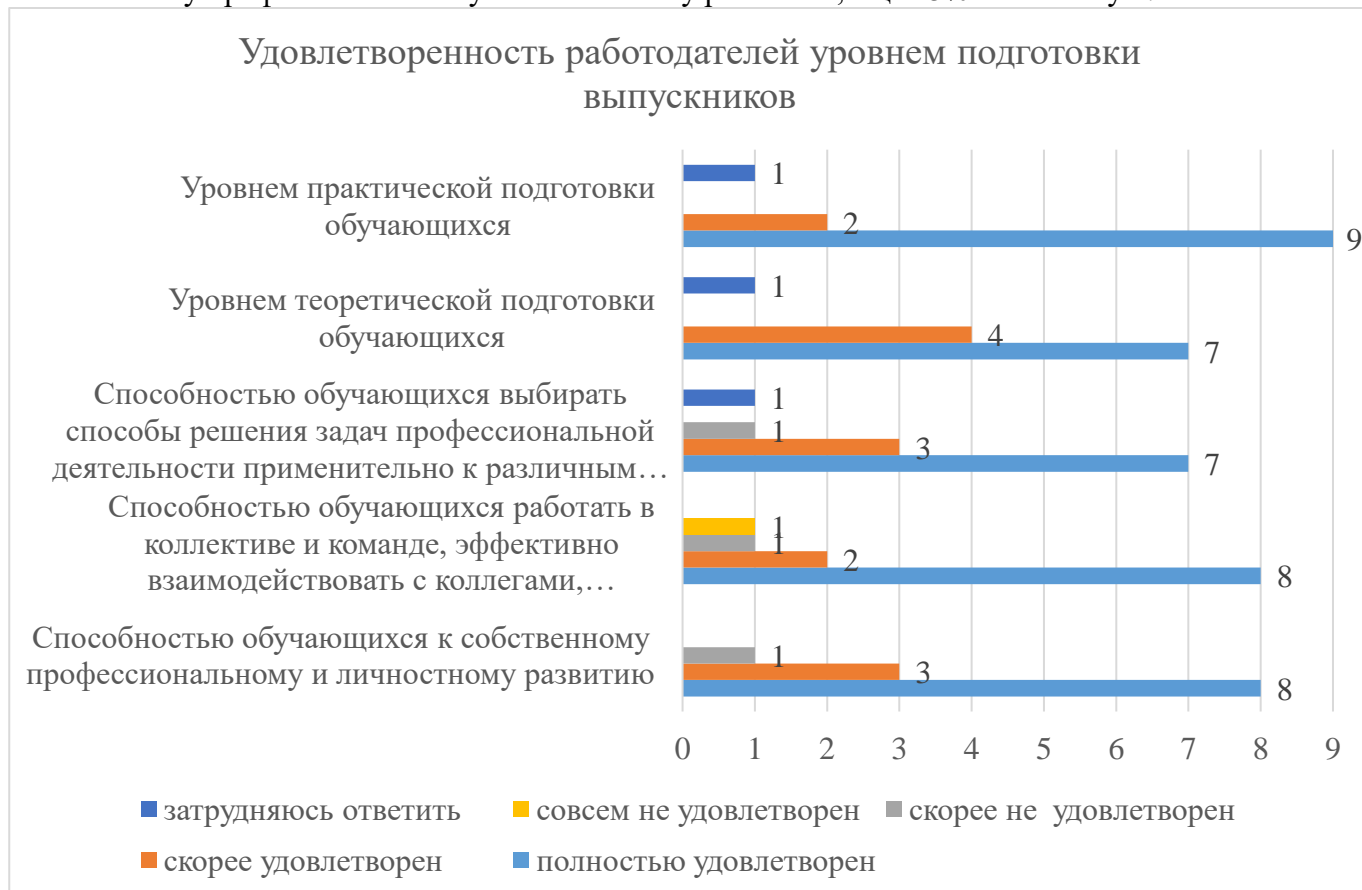
Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворены 75% опрошенных работодателей. Частично удовлетворены ею 16,7% опрошенных работодателей.

Уровень теоретической подготовки удовлетворил полностью 58,3% работодателей, скорее удовлетворены 33,3% опрошенных.

Способностью обучающихся выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам (производственным ситуациям) удовлетворены полностью или частично 83,3% опрошенных, что подтверждает высокий уровень подготовки обучающихся. Низкую степень удовлетворенности отметили 8,33% опрошенных.

83,3% респондентов отметили полную или частичную удовлетворенность способностями обучающихся работать в коллективе и команде, взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.

66,7% опрошенных отметили полную удовлетворенность способностью обучающихся к собственному профессиональному и личностному развитию, еще 25% - частичную.



3. Предложения работодателей по корректировке образовательной программы

Предложенные варианты корректировки образовательной программы в зависимости от специфики работы предприятия/ организации поддержали все опрошенные.

В частности, 83,3% опрошенных высказались за организацию регулярных стажировок педагогических работников на предприятиях/в организации.

Разработку индивидуальной образовательной траектории для обучающихся поддержали 75% опрошенных.

66,7% опрошенных отмечают необходимость повышения профессионального уровня педагогических работников.

Необходимость проведения регулярных экскурсий на предприятия / в организации поддержали 58,3% опрошенных.

Расширение спектра профессиональных компетенций, ориентированных на потребности конкретного предприятия/организации, поддержали 58,3% опрошенных.



4. Формы взаимодействия работодателей с техникумом

Из предложенных форм взаимодействия готовность участвовать в практической подготовке обучающихся выразили 100% опрошенных работодателей.

Готовность участвовать в профориентационных мероприятиях выразили 50% респондентов.

Принимать участие в учебно-воспитательной деятельности выразили готовность 50% организаций. В конкурсах профессионального мастерства готовы принимать участие 50% опрошенных.

Готовность заключения целевых договоров с абитуриентами и обучающимися техникума опрошенные предприятия/организации не выразили.

Готовность предприятий реализовывать различные формы взаимодействия с техникумом

