

**РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСОВ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОБ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ
ОБРАЗОВАНИЯ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ СРЕДНЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА 08.01.07 МАСТЕР ОБЩЕСТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТ**

Анкетирование работодателей проводилось в апреле 2022 года (период прохождения производственной практики обучающихся техникума) с целью оценки уровня профессиональной подготовки выпускников.

Целью анкетирования является получение регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

1. Участие предприятий в реализации образовательной программы

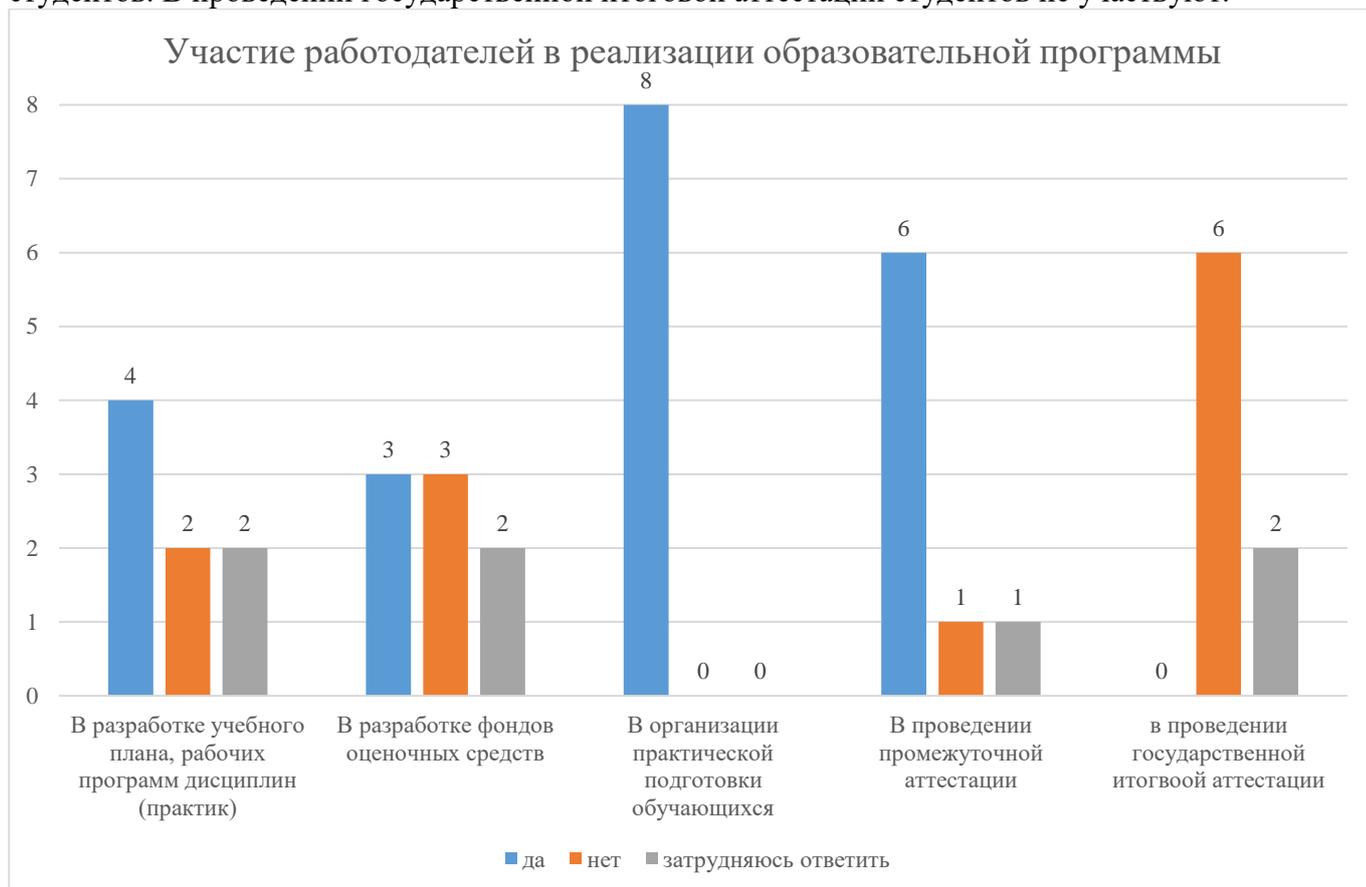
В опросе приняли участие 8 предприятий – работодателей, на которых студенты проходили практическую подготовку.

Опрошенные предприятия/организации в основном предоставляют места для прохождения практической подготовки обучающихся (100%).

50% опрошенных организаций участвуют в разработке учебного плана, рабочих программ дисциплин (практик).

37,5% опрошенных участвуют в разработке фондов оценочных средств.

75% опрошенных предприятий/организаций участвуют в промежуточной аттестации студентов. В проведении государственной итоговой аттестации студентов не участвуют.



2. Удовлетворенность работодателей уровнем подготовки выпускников

Уровнем практической подготовки выпускников удовлетворены все опрошенные работодатели (100%).

Уровень теоретической подготовки удовлетворил полностью 25% работодателей, скорее удовлетворены 50% опрошенных. 25% опрошенных работодателей отметили неудовлетворенность уровня теоретической подготовки выпускников.

Способностью обучающихся выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам (производственным ситуациям) удовлетворены 75% опрошенных, что подтверждает высокий уровень подготовки обучающихся.

87,5% респондентов отметили полную или частичную удовлетворенность способностями обучающихся работать в коллективе и команде, взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами.

75% опрошенных отметили удовлетворенность способностью обучающихся к собственному профессиональному и личностному развитию.



3. Предложения работодателей по корректировке образовательной программы

Предложенные варианты корректировки образовательной программы в зависимости от специфики работы предприятия/ организации поддержали все опрошенные.

В частности, 87,5% опрошенных высказались за повышения профессионального уровня педагогических работников.

75% опрошенных отмечают необходимость регулярных стажировок педагогических работников на предприятия/в организации.

Необходимость организации экскурсий на предприятия поддержали 62,5% опрошенных.

Расширение спектра профессиональных компетенций, ориентированных на потребности конкретного предприятия/организации, поддержали 37,5% опрошенных.

Разработку индивидуальной образовательной траектории для обучающихся поддержали 25% опрошенных.



4. Формы взаимодействия работодателей с техникумом

Из предложенных форм взаимодействия готовность участвовать в практической подготовке обучающихся выразили 100% опрошенных работодателей.

В конкурсах профессионального мастерства готовы принимать участие 37,5% опрошенных.

Иные формы взаимодействия (профорientационные мероприятия, мероприятия учебно-воспитательной направленности) работодателей не заинтересовали. Только 12,5% опрошенных работодателей выразили готовность их поддержать.

Заключение целевых договоров с абитуриентами и обучающимися техникума опрошенные предприятия/организации не поддержали.

Готовность предприятий реализовывать различные формы взаимодействия с техникумом

