

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ШАХТИНСКИЙ ТЕХНИКУМ ДИЗАЙНА И СЕРВИСА «ДОН-ТЕКС»**

СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра - начальник
управления непрерывного
образования


А.Е. Фатеев
«24» ноября 2016 г.


УТВЕРЖДАЮ

Директор
ГБПОУ РО «Дон-Текс»


С. П. Сударкин
«24» ноября 2016 г.


**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА
на 2017 – 2020 годы**

ОДОБРЕНО

на попечительском совете

протокол от « 15 » ноября 2016 г.

№ 2

РАССМОТРЕНО

на педагогическом совете

протокол от « 16 » ноября 2016 г.

№ 4

г. Шахты
2016 г.

1. Паспорт программы

Наименование Программы	Программа развития Ресурсного центра государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Шахтинский техникум дизайна и сервиса «Дон-Текс» (далее – ГБПОУ РО «Дон-Текс»)
Нормативно-регламентирующие документы	<ul style="list-style-type: none">– Закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;– Распоряжение Правительства РФ от 3 марта 2015 г. № 349-р «Об утверждении комплекса мер и целевых индикаторов и показателей комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 гг.»;– Постановление Правительства РФ от 23 мая 2015 № 497 (ред. от 14 сентября 2016) «О Федеральной целевой программе развития образования на 2016 - 2020 годы»;– Постановление Правительства Ростовской области от 25 апреля 2013 г. №241 (с изм. от 27 апреля 2016 г.) «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Ростовской области»;– Комплекс мер по реализации пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в Ростовской области;– Постановление Правительства Ростовской области от 25 сентября 2013 г. №596 (с изм. от 06 октября 2016 г.) «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Развитие образования»;– Областной закон Ростовской области от 14 ноября 2013 (ред. от 06 мая 2016 г.) № 26-ЗС «Об образовании в Ростовской области»;– Приказ Минобразования Ростовской области от 22 января 2007 г. № 46 «О региональных отраслевых ресурсных центрах подготовки рабочих и специалистов высокой квалификации».
Управление программой	<p>Инициация программы – минобразование Ростовской области, директор ГБПОУ РО «Дон-Текс».</p> <p>Планирование программы – заведующие отделениями, заместители директора.</p> <p>Разработка программы – инженерно-педагогические работники.</p> <p>Планирование бюджета программы – главный бухгалтер.</p> <p>Организационное планирование программы – руководитель Ресурсного центра.</p>

	<p>Обеспечение исполнения программы – руководитель Ресурсного центра.</p> <p>Контроль выполнения программы – директор ГБПОУ РО «Дон-Текс», минобразование Ростовской области.</p>
Исполнители и соисполнители	Администрация, инженерно-педагогические работники, субъекты социального партнерства, сетевого взаимодействия.
Цель программы	Ресурсное обеспечение качественно нового уровня профессионального образования по подготовке высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов швейного профиля для экономики города Шахты и Ростовской области путем предоставления образовательных ресурсов, предназначенных для освоения современных производственных технологий.
Направления и задачи программы	<p>Направления программы:</p> <p>Эффективное использование ресурсов, расширение спектра образовательных услуг.</p> <p>Методическое сопровождение образовательного процесса.</p> <p>Повышение компетентности педагогических кадров.</p> <p>Задачи программы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Реализация образовательных программ профессионального обучения по современным производственным технологиям швейной отрасли промышленности. 2. Реализация основных профессиональных образовательных программ профессионального обучения (переподготовки, повышения квалификации) для присвоения повышенных разрядов по рабочим профессиям. 3. Разработка учебно-методического обеспечения образовательных программ по современным производственным технологиям.
Целевые индикаторы и показатели	<ul style="list-style-type: none"> – численность занятого населения в возрасте 25-65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку; – доля студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, с использованием сетевых форм реализации образовательных программ; – доля доходов от реализации программ профессионального обучения в общих доходах учреждения.
Сроки и этапы реализации	<p>Программа будет реализована в 2017-2020 годах.</p> <p>Перечень мероприятий предусматривает их ежегодное проведение.</p>
Источники финансирования	Внебюджетные средства (платные образовательные услуги, иные виды платных услуг и выполнение работ, целевые взносы физических и юридических лиц, безвозмездно

	переданные средства и т.д.).
Ожидаемые результаты реализации программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Расширение профиля подготовки и повышение профессиональной мобильности выпускников на рынке труда. 2. Адаптация обучающихся к работе на высокотехнологичном оборудовании, использованию новых производственных технологий. 3. Достижение соответствия между образовательными и профессиональными интересами личности и потребностями рынка труда. 4. Нарращивание потенциала социального партнерства на взаимовыгодных условиях. 5. Повышение конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности подготовки рабочих и специалистов швейного профиля. 6. Профессиональный и личностный рост педагогических работников. 7. Формирование благоприятного общественного мнения, создание позитивного имиджа техникума.

2. Содержание программы

		стр.
1.	Паспорт программы	2
2.	Содержание программы	5
3.	Информация о создании Регионального отраслевого ресурсного центра	6
4.	Показатели эффективности деятельности отраслевого Ресурсного центра за 2014 – 2016 год	6
5.	Учебно-материальная база	7
6.	Направления реализации программы	8
6.1	Эффективное использование ресурсов, расширение спектра образовательных услуг	8
6.2	Методическое сопровождение образовательного процесса	8
6.3	Повышение компетентности педагогических кадров	9
7.	Реализация программы развития	10
7.1	План мероприятий по реализации программы развития Регионального отраслевого ресурсного центра подготовки рабочих и специалистов высокой квалификации на 2017 - 2020 годы	10
8.	Финансовое обеспечение программы	14
9.	Ожидаемые результаты реализации программы	15

3. Информация о создании Регионального отраслевого ресурсного центра

Региональный отраслевой ресурсный центр подготовки рабочих и специалистов высокой квалификации на базе ГБПОУ РО «Дон-Текс» создан приказом Минобразования Ростовской области от 22 января 2007 г. № 46 «О региональных отраслевых ресурсных центрах подготовки рабочих и специалистов высокой квалификации». Преимущественное направление работы Ресурсного центра – швейное.

4. Показатели эффективности деятельности отраслевого Ресурсного центра за 2014 – 2016 год

Направления деятельности	Показатели эффективности
1. Количество реализуемых образовательных программ, ед.:	9
в том числе:	
– основных профессиональных образовательных программ, ед.	5
– основных программ профессионального обучения, ед.	12
– дополнительных образовательных программ, ед.	5
2. Количество действующих договоров всего шт.:	116
в том числе:	
– со службами занятости, шт.	13
– с образовательными организациями, шт.	11
– с профессиональными ассоциациями, шт.	6
– с предприятиями, шт.	86
3. Количество обученных в системе краткосрочной подготовки, всего чел.:	572
в том числе с предприятиями, шт.:	67
4. Количество школьников, прошедших предпрофессиональную подготовку, чел.:	30
5. Количество работников, прошедших стажировку, чел.:	101
в том числе своего образовательного учреждения, чел.:	86
в том числе одноотраслевых образовательных учреждений, чел.:	15
6. Количество обученных обучающихся одноотраслевых образовательных учреждений, чел.	479
7. Полученные средства от внебюджетной деятельности, тыс. руб.	5 819,15

5. Учебно-материальная база

Перечень оборудования	Единица измерения
	шт.
Оверлок 3-х ниточный для лиц с нарушением слуха	5
Оверлок 5-ти ниточный для лиц с нарушением слуха	4
Промышленная швейная машина универсальная для лиц с нарушением слуха	15
Специализированное мобильное рабочее место для лиц с ОВЗ	1
Специализированное стационарное рабочее место для лиц с ОВЗ	1
Станок токарный	1
Радиальный сверлильный станок	1
Швейная машина бытовая	3
Монитор 19"	4
Оверлок 4-х ниточный	1
Отпариватель	1
Парогенератор	1
Парогенератор настольный с э/пар утюгом	1
Передвижной проекционный столик	1
Станок сверлильный	1
Швейная вышивальная машина	1
Швейная машина для имитации ручного стежка	1
Аппарат для наращивания волос	1
Горячие ножницы	1
Дублировочный пресс	1
Климазон	1
Машина для нарезания ленты	1
Мультимедийный проектор	1
Оверлок 3-х ниточный	4
Оверлок 4-х ниточный	2
Отпариватель	1
Паровая кабина	1
Парогенератор	3
Пароманекен	1
Петельная швейная машина	1
ПКС P-Core2 Duo E	3
ПКС AMD Atlon 64	1
Плоттер	1
Подшивочная машина	1
Портновский манекен женский	2
Портновский манекен мужской	1
Портновский манекен подростковый	1
Распошивальная швейная машина	2
Стол гладильный консольный	2
Утюг электропаровой	1
Швейная машина 2-х игольная для отделочной строчки	1
Швейная машина универсальная	3
Швейная машина двухигольная	2
Швейная машина окантовочная	1
Швейная машина интерлок	1

6. Направления реализации программы

6.1 Эффективное использование ресурсов, расширение спектра образовательных услуг

Задачи:

Реализация сотрудничества с организациями и предприятиями города Шахты и Ростовской области.

Совместная деятельность с организациями, предприятиями в рамках сетевого взаимодействия.

Сотрудничество с общеобразовательными учреждениями, однопрофильными учреждениями с целью реализации совместных проектов.

Развитие сетевого взаимодействия.

Основные направления:

– Реализация программ дополнительного профессионального образования обучающихся техникума.

– Реализация программ профессионального обучения незанятого населения города Шахты.

– Реализация коротких адресных программ дополнительного профессионального образования для занятого населения в возрасте 25-65 лет.

– Реализация модульных программ профессионального обучения для обучающихся, выпускников специальной коррекционной школы-интерната № 16 г. Шахты.

– Реализация программ профессионального обучения (переподготовки, повышения квалификации), дополнительных профессиональных программ для профильных профессиональных организаций Ростовской области.

6.2 Методическое сопровождение образовательного процесса

Задачи:

- разработка программ и методического сопровождения согласно перечню наиболее перспективных и востребованных на рынке труда профессий, требующих среднего профессионального образования (ТОП-50);

- разработка программ и методического сопровождения согласно Региональному перечню наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (ТОП-73);

- приведение содержания программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ в соответствие с запросами личности, с потребностями регионального рынка труда, перспективами развития промышленных предприятий области, экономики, социальной сферы;

- качественное обновление содержания подготовки: акцент на практикоориентированность, компетентностный подход, наиболее перспективные и востребованные на рынке труда профессии и специальности, требующие среднего профессионального образования.

Основные направления:

- Совместная деятельность рабочих групп по актуализации содержания образовательных программ.

- Разработка, согласование и утверждение образовательных программ с учетом спроса работодателей, педагогических работников однопрофильных образовательных учреждений, других потенциальных слушателей.
- Разработка, согласование и утверждение образовательных программ согласно перечню наиболее перспективных и востребованных на рынке труда профессий, требующих среднего профессионального образования (ТОП-50).
- Разработка, согласование и утверждение образовательных программ согласно Региональному перечню наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (ТОП-73).
- Разработка и совершенствование методических, оценочных средств, контрольно-измерительных материалов для оценки качества подготовки слушателей, с учетом требований работодателей, профессиональных стандартов, методологии чемпионатов «Ворлдскиллс Россия».

6.3 Повышение компетентности педагогических кадров

Задачи:

Реализация сотрудничества в области переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с образовательными организациями города Шахты и Ростовской области.

Основные направления:

- Разработка, согласование, утверждение программ повышения квалификации педагогических кадров.
- Организация совместной деятельности рабочих групп в составе педагогических работников техникума, однопрофильных учреждений города и области, представителей предприятий – социальных партнеров.

7. Реализация программы развития

7.1. План мероприятий по реализации программы развития Регионального отраслевого ресурсного центра подготовки рабочих и специалистов высокой квалификации на 2017 - 2020 годы

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнители	Срок реализации	Финансирование, тыс. руб.	Ожидаемые результаты реализации программы
				Внебюджетные средства	
	1. Эффективное использование ресурсов, расширение спектра образовательных услуг				
1.1.	Заключение договоров о партнерстве и сотрудничестве со службами занятости населения, с профессиональными сообществами, с предприятиями	Руководитель Ресурсного центра	Ежегодно Сентябрь – октябрь	5,0	Заключены договора о партнерстве и сотрудничестве со службами занятости населения, с профессиональными сообществами, с предприятиями
1.2.	Заключение договоров с работодателями об организации производственной практики	Заведующий отделения дизайна и сервиса	Ежегодно Октябрь Март	5,0	Заключены договора об организации и проведении производственной практики студентов
1.3.	Разработка, утверждение дополнительных образовательных программ для студентов техникума	Руководитель Ресурсного центра	Ежегодно Сентябрь Февраль	5,0	Разработаны, утверждены дополнительные образовательные программы для студентов техникума
1.4.	Организация обучения студентов техникума по дополнительным образовательным программам	Заместитель директора по УПР	Ежегодно Октябрь Февраль	---	Организован процесс обучения студентов техникума по дополнительным образовательным программам
1.5.	Заключение договоров с общеобразовательными организациями города и области о сотрудничестве в области профориентационной работы, предпрофильного обучения	Руководитель Ресурсного центра	Ежегодно Сентябрь	5,0	Заключены договора с общеобразовательными организациями города и области о сотрудничестве в области профориентационной работы, предпрофильного обучения
1.6.	Разработка, утверждение и согласование совместных мероприятий по сотрудничеству с центрами занятости населения города Шахты и Ростовской области	Заместитель директора по УПР	Ежегодно Октябрь	---	Разработан, утвержден и согласован план совместных мероприятий с центром занятости населения города Шахты, программа сотрудничества
1.7.	Корректировка учебных планов, программ профессионального обучения по профессиям, востребованным на региональном рынке труда	Заместитель директора по УПР	Ежегодно Октябрь	---	Скорректированы учебные планы, программы профессионального обучения по профессиям: портной, швея, закройщик, парикмахер, маникюрша, педикюрша

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнители	Срок реализации	Финансирование, тыс. руб.	Ожидаемые результаты реализации программы
				Внебюджетные средства	
1.8.	Разработка конкурсной документации для участия в тендерах на оказание образовательных услуг по профессиональному обучению безработных граждан города Шахты и Ростовской области	Заместитель директора по УПР	Ежегодно Январь	---	Разработана конкурсная документация для участия в тендерах на оказание образовательных услуг по профессиональному обучению безработных граждан города Шахты и Ростовской области
1.9.	Сотрудничество с работодателями с целью привлечения специалистов предприятий к участию в проведении конкурсов профессионального мастерства, к участию в составе государственных экзаменационных комиссий по государственной итоговой аттестации выпускников	Руководитель ресурсного центра	Ежегодно Согласно плану проведения мероприятий	15,0	Участие представителей работодателей в качестве членов жюри конкурсов профессионального мастерства, олимпиадах, в комиссии по государственной итоговой аттестации выпускников
1.10.	Привлечение специалистов предприятий к участию в образовательном процессе (проведение учебной практики) на условиях совместительства	Руководитель Ресурсного центра	Ежегодно Сентябрь	50,0	Заключение договоров со специалистами предприятий о проведении уроков учебной практики на условиях внешнего совместительства
1.11.	Заключение договоров о прохождении стажировки работников техникума на базе предприятий – социальных партнеров	Заведующий отделением дизайна и сервиса	Ежегодно Июнь	15,0	Прохождение стажировки педагогических работников техникума на предприятиях согласно плана
1.12.	Организация экскурсий в учебно-производственные мастерские техникума обучающихся с ОВЗ	Руководитель Ресурсного центра	Ежегодно Согласно графика	----	Организована экскурсия, обзорная лекция для обучающихся коррекционной школы – интерната № 16 г. Шахты
1.13.	Организация и проведение цикла занятий в рамках освоения программ трудового обучения по профессиям швейного направления для обучающихся с ОВЗ	Руководитель Ресурсного центра	Ежегодно Согласно графика	3,0	Организованы практические уроки с целью получения навыков и опыта работы на швейном оборудовании
1.14.	Организация и проведение семинаров – практикумов, мастер-классов для обучающихся однопрофильных организаций с целью ознакомления с передовыми производственными технологиями	Руководитель Ресурсного центра	Ежегодно По отдельному плану	2,0	Организованы и проведены семинары – практикумы, мастер-классы по различным темам профессиональных модулей
1.15.	Организация и проведение творческих встреч студентов с целью обмена творческими идеями	Руководитель ресурсного центра	Ежегодно По отдельному плану	20,0	Проведены демонстрации коллекций одежды различной направленности, демонстрации причесок
	2. Методическое сопровождение образовательного процесса				

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнители	Срок реализации	Финансирование, тыс. руб.	Ожидаемые результаты реализации программы
				Внебюджетные средства	
2.1.	Создание рабочих групп по направлениям подготовки техникума с целью обобщения, распространения передового педагогического опыта	Старший методист	Ежегодно Октябрь	---	Созданы рабочие группы по направлениям подготовки техникума из числа педагогических работников, председателей ЦМК
2.2.	Разработка и реализация плана совместной деятельности рабочих групп	Старший методист	Ежегодно Ноябрь	---	Разработан план совместной деятельности в части методического сопровождения образовательных программ
2.3.	Проведение мониторинга потребности в повышении квалификации, переподготовки рабочих кадров предприятий – социальных партнеров	Руководитель ресурсного центра	Ежегодно Июль	5,0	Определена ежегодная потребность в повышении квалификации, переподготовки рабочих кадров предприятий – социальных партнеров
2.4.	Корректировка программ профессионального обучения, дополнительных образовательных программ, основных профессиональных образовательных программ с целью приведения их в соответствие с требованиями работодателей – социальных партнеров, профессиональных стандартов	Заместитель директора по УПР	Ежегодно Сентябрь	3,0	Обновлены, скорректированы образовательные программы с учетом требований работодателей, профессиональных стандартов
2.5.	Распространение передового производственного опыта, производственных технологий, выявленных в ходе прохождения стажировки	Старший методист	Ежегодно Октябрь	5,0	Предложена тематика работы обучающихся и слушателей, проведены семинары, мастер-классы для педагогических работников
2.6.	Предоставление предприятиям – социальным партнерам информационных услуг, организация курсов повышения квалификации	Старший методист	Ежегодно По отдельному плану	5,0	Реализация программ повышения квалификации, семинаров для работников предприятий
2.7.	Разработка, утверждение и совместная реализация программ профессионально-трудовой подготовки для обучающихся с ОВЗ совместно с коррекционной школой – интернатом № 16 г. Шахты	Руководитель Ресурсного центра	Ежегодно Согласно потребности обучающихся	3,0	Совместно подготовлены обучающиеся по профессии «Швея»
3. Повышение компетентности педагогических кадров					
3.1.	Проведения опроса однопрофильных учреждений города Шахты и Ростовской области с целью выявления потребности в повышении квалификации педагогических кадров	Руководитель Ресурсного центра	Ежегодно Декабрь	---	Определение численной потребности и профильности в повышении квалификации педагогических кадров
3.2.	Разработка программ повышения квалификации с учетом выявленной потребности в формах круглых столов, семинаров-практикумов, иных формах	Старший методист	Ежегодно Январь	3,0	Разработаны программы повышения квалификации с учетом потребностей предприятий и организаций

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнители	Срок реализации	Финансирование, тыс. руб.	Ожидаемые результаты реализации программы
				Внебюджетные средства	
3.3.	Организация обучения по программам повышения квалификации	Заместитель директора по УПР	Ежегодно По отдельному плану, по мере комплектования групп	3,0	Организован процесс обучения работников однопрофильных учреждений города Шахты и Ростовской области
3.4.	Организация круглых столов с работниками однопрофильных учреждений с целью презентации разработанных и утвержденных учебников, учебно-методических пособий, методических рекомендаций и т.д.	Старший методист	Ежегодно По отдельному плану	10,0	Проведены круглые столы с работниками однопрофильных учреждений с целью презентации разработанных и утвержденных учебников, учебно-методических пособий, методических рекомендаций и т.д.
3.5.	Разработка тематики, проведение совместных заседаний методических советов по направлениям подготовки: 29.00.00 Технологии легкой промышленности 43.00.00 Сервис и туризм	Старший методист	Ежегодно По отдельному графику	10,0	Разработана и утверждена тематика, проведены совместные заседания методических советов по направлениям подготовки: 29.00.00 Технологии легкой промышленности 43.00.00 Сервис и туризм

8. Финансовое обеспечение программы

Финансовое обеспечение программы развития Регионального отраслевого Ресурсного центра на 2017 - 2020 годы

	Период			
	2017 г. (план)	2018 г. (план)	2019 г. (план)	2020 г. (план)
	внебюджет	внебюджет	внебюджет	внебюджет
Поступления всего, тыс. руб.	1 773,200	1 611,700	1 611,700	1 611,700
в том числе:				
Реализация программ профессионального обучения, дополнительных образовательных программ	1 323,200	1 161,700	1 161,700	1 161,700
Изготовление и реализация собственной продукции	250,000	250,000	250,000	250,000
Доходы от реализации учебно-методических материалов	50,000	50,000	50,000	50,000
Прочие доходы	150,000	150,000	150,000	150,000
Выплаты всего, тыс. руб.	1 773,200	1 611,700	1 611,700	1 611,700
в том числе:				
заработная плата	346,500	346,500	346,500	346,500
прочие выплаты	1 426,700	1 265,200	1 265,200	1 265,200
начисления на выплаты по оплате труда	104,643	104,643	104,643	104,643
услуги связи	2,000	2,000	2,000	2,000
транспортные услуги	29,500	29,500	29,500	29,500
работы, услуги по содержанию имущества	22,000	22,000	22,000	22,000
прочие работы, услуги	201,300	201,300	201,300	201,300
прочие расходы	82,500	82,500	82,500	82,500
увеличение стоимости основных средств	390,057	370,057	370,057	370,057
увеличение стоимости материальных запасов	571,700	430,200	430,200	430,200
общехозяйственные затраты	23,000	23,000	23,000	23,000

9. Ожидаемые результаты реализации программы

1. Реализованы программы сотрудничества с организациями и предприятиями города Шахты и Ростовской области, в том числе в рамках социального партнерства и сетевого взаимодействия.
2. Расширено сотрудничество с общеобразовательными учреждениями с целью реализации совместных проектов.
3. Содержание реализуемых образовательных программ приведено в соответствие с потребностями современного рынка труда и обеспечивает непрерывность профессионального образования для занятого населения в возрасте 25-65 лет.
4. Внедрены отдельные курсы, программы профессионально-трудового обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.
5. Расширен спектр программ дополнительного образования и профессионального обучения, соответствующие запросам работодателей.
6. Систематически обновляется учебно-методическое сопровождение образовательного процесса.
7. Обеспечена переподготовка и повышение квалификации педагогического и руководящего состава одноотраслевых образовательных учреждений.