

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«ШАХТИНСКИЙ ТЕХНИКУМ ДИЗАЙНА И СЕРВИСА «ДОН-ТЕКС»**

Рег. № 11

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ РО «Дон-Текс»

С.П. Сударкин

«29» мая 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о Региональном отраслевом ресурсном центре
подготовки рабочих и специалистов высокой квалификации**

2. Задачи деятельности Ресурсного центра

2.1. Создание условий для нового качества подготовки рабочих высокой квалификации в соответствии с современными запросами работодателей.

2.2. Реализация образовательных программ среднего профессионального образования с учетом современных технологий производства.

2.3. Реализация программ краткосрочной профессиональной подготовки и переподготовки квалифицированных рабочих и специалистов по инициативе работодателей.

2.4. Предоставление услуг в сфере среднего профессионального образования безработным гражданам и незанятому населению.

2.5. Реализация программ дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) по современным производственным технологиям.

2.6. Реализация программ повышения квалификации и стажировки преподавателей специализации и мастеров производственного обучения учреждений среднего профессионального образования Ростовской области швейного профиля с выдачей документа государственного образца.

2.7. Проведение профориентационной работы среди школьников и молодежи города Шахты и прилегающих к нему районов области.

2.8. Реализация программы предпрофессиональной подготовки и профильного обучения для учащихся старших ступеней общеобразовательных школ города Шахты.

Шахты
2015

ПОЛОЖЕНИЕ

о Региональном отраслевом ресурсном центре подготовки рабочих и специалистов высокой квалификации

1 Общие положения

1.1. Ресурсный центр подготовки рабочих высокой квалификации (далее Ресурсный центр) является структурным подразделением ГБПОУ РО «Дон-Текс» в котором сконцентрированы современные материально-технические ресурсы, высококвалифицированные кадровые ресурсы, научно-методическое сопровождение реализации государственных образовательных программ с учетом внедрения новых производственных и педагогических технологий, отвечающих требованиям работодателей.

1.2. Официальное наименование: Региональный отраслевой ресурсный центр подготовки рабочих и специалистов высокой квалификации

1.3. Ресурсный центр в своей практической деятельности руководствуется нормативными актами Российской Федерации, Ростовской области, а также нормативными и инструктивными документами Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерства общего и профессионального образования Ростовской области, Уставом и настоящим Положением.

1.4. Целью деятельности Ресурсного центра является совершенствование системы предоставления гражданам и организациям услуг в сфере среднего профессионального образования и обеспечение регионального рынка труда высококвалифицированными рабочими кадрами.

2 Задачи деятельности Ресурсного центра

2.1. Создание условий для нового качества подготовки рабочих высокой квалификации в соответствии с современными запросами работодателей.

2.2. Реализация образовательных программ среднего профессионального образования с учетом современных технологий производства.

2.3. Реализация программ краткосрочной профессиональной подготовки и переподготовки квалифицированных рабочих по заявкам предприятий работодателей.

2.4. Предоставление услуг в сфере среднего профессионального образования безработным гражданам и незанятому населению.

2.5. Реализация программ дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) по современным производственным технологиям.

2.6. Реализация программ повышения квалификации и стажировки преподавателей спецдисциплин и мастеров производственного обучения учреждений среднего профессионального образования Ростовской области швейного профиля с выдачей документа государственного образца.

2.7. Проведение профориентационной работы среди школьников и молодежи города Шахты и прилегающих к нему районов области.

2.8. Реализация программ предпрофессиональной подготовки и профильного обучения для учащихся старших ступеней общеобразовательных школ города Шахты.

3 Функции Ресурсного центра

3.1. Формирование заказа на подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих кадров на базе ресурсного центра.

3.2. Формирование заказа на стажировку и повышение квалификации инженерно-педагогических работников системы начального профессионального образования Ростовской области.

3.3. Формирование системы предпрофессиональной подготовки и профильного обучения учащихся старших ступеней общеобразовательных школ города Шахты.

3.4. Разработка учебно-методического сопровождения реализации образовательных программ с учетом современных производственных и новых педагогических технологий.

3.5. Организация обучения по образовательным программам, реализуемым в региональном ресурсном центре.

3.6. Организация проведения отдельных циклов учебной и производственной практик для обучающихся других профессиональных учреждений среднего профессионального образования.

3.7. Осуществление контроля качества подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих в ходе образовательного процесса и по его результатам, с привлечением независимых экспертов.

3.8. Производство товаров и услуг в ходе учебно-производственной деятельности ресурсного центра.

4 Управление Ресурсным центром

4.1. Управление Ресурсным центром осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и настоящим Положением.

4.2. Общее руководство деятельностью Ресурсного центра осуществляет директор, который утверждает структуру, штатное расписание и смету расходов ресурсного центра.

4.3. Непосредственное руководство центром осуществляет его руководитель, назначенный директором по согласованию с Попечительским советом.

4.4. Координацию деятельности в части научно-методической работы осуществляет заместитель руководителя ресурсного центра.

4.5. Контроль деятельности ресурсного центра осуществляет руководитель образовательного учреждения.

4.6. В целях повышения эффективности работы центра, контроля качества подготовки высококвалифицированных рабочих кадров, содействия развитию учебно-материальной базы ресурсного центра создается Попечительский совет, в состав которого могут входить представители предприятий работодателей, общественных организаций, заинтересованных ведомств, родители обучающихся.

4.7. Попечительский совет ведет свою работу на основании Положения о Попечительском Совете.

К компетенции Попечительского Совета относятся:

- вопросы оценки подготовки кадров;
- вопросы совершенствования образовательного процесса;
- вопросы совершенствования и модернизации учебно-материальной базы;

- вопросы стратегии развития Регионального ресурсного центра, а также вопросы, определяемые Положением о Попечительском совете.

5 Финансирование Ресурсного центра

5.1. Финансирование ресурсного центра осуществляется за счет:

- бюджетных ассигнований;
- средств предприятий, направляемых на обучение и повышение квалификации своих работников;
- средств, поступающих за обучение по договорам с гражданами и службой занятости;
- средств, полученных от реализации работ и услуг, выполняемых на базе центра;
- добровольных пожертвований юридических и физических лиц на ведение Уставной деятельности;
- иных источников, не запрещенных законодательством.

5.2. Руководитель ресурсного центра, в установленном законодательством порядке, обеспечивает целевое и эффективное использование финансовых средств согласно сметным назначениям.

6 Контроль деятельности Ресурсного центра

6.1. Непосредственный контроль деятельности Ресурсного центра осуществляет директор, который отчитывается перед Министерством общего и профессионального образования Ростовской области и Попечительским советом за результаты деятельности ресурсного центра.

6.2. Руководитель ресурсного центра периодически отчитывается перед администрацией образовательного учреждения и Попечительским советом о результатах работы и эффективности использования финансовых средств.