

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБПОУ РО «Дон-Текс»

С. П. Сударкин  
07.09.2015



**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ  
по противодействию коррупции в ГБПОУ РО «Дон-Текс»  
на 2015-2016 учебный год**

1. Общие положения

1.1. План работы по противодействию коррупции разработан на основании:

- Федерального Закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
- Указа Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»
- Постановления Правительства РФ от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации»

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в программных мероприятиях, направленных на противодействие коррупции в ГБПОУ РО «Дон-Текс».

2. Цели и задачи

2.1. Цели:

- Недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в техникуме
- Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации ГБПОУ РО «Дон-Текс»

2.2. Задачи:

- Предупреждение коррупционных правонарушений
- Оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц
- Формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса
- Обеспечение неотвратимости ответственности директора, администрации и сотрудников за совершение коррупционных правонарушений
- Повышение эффективности управления, качества и допустимости предоставляемых техникумом образовательных услуг

3. Ожидаемые результаты

- Повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг
- Укрепление доверия граждан к деятельности администрации и сотрудников техникума

№ п\п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения
<b>1.</b>	<b>Разработка системы мер, направленных на совершенствование деятельности администрации ГБПОУ РО «Дон-Текс»</b>		
1.1.	Усиление персональной ответственности педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий. Осуществление контроля соблюдения работниками техникума ограничений и запретов, принципов служебного поведения, предусмотренных статусом педагогического работника	Директор	Постоянно
1.2.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, педагогических советах	Заместитель директора по общим вопросам	Постоянно
1.3.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, заместителей директора, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	Директор	По факту выявления
1.4.	Обеспечение соблюдения порядка осуществления административных процедур по приему и рассмотрению обращений граждан. Рассмотрение в установленные сроки обращений граждан	Директор	Постоянно
1.5.	Организация и проведение разъяснительной работы в учебных группах и на родительских собраниях по информированию обучающихся и их родителей о системе мер борьбы с коррупцией и вопросам профилактики коррупционных и других асоциальных проявлений	Заместители директора, Заведующие отделениями	По мере необходимости
1.6.	Совершенствование механизма приема и расстановки кадров с целью отбора наиболее квалифицированных специалистов, особенно на руководящие должности, проверка сведений, предоставляемых гражданами, претендующими на замещение вакантных должностей в техникуме	Директор	Постоянно
1.7.	Анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в техникуме	Директор	1 раз в полугодие

2.	<b>Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования ГБПОУ РО «Дон-Текс»</b>		
2.1	Использование «телефона доверия» и прямых телефонных линий с руководством техникума в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан администрацией техникума	Директор, заместители директора	Постоянно
2.2.	Создание единой системы оценки качества образования с использованием процедур: организация и проведение государственной итоговой аттестации; независимая экспертиза оценки качества образования; мониторинговые исследования в сфере образования; статистические наблюдения; самоанализ деятельности техникума; экспертиза образовательных и учебных программ, инновационного опыта педагогов; создание системы информирования учредителя, общественности, СМИ о качестве образования в техникуме	Заместители директора, заведующие отделениями	Постоянно
2.3.	Организация систематического контроля за получением, учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца о среднем профессиональном образовании. Определение ответственности должностных лиц	Заместитель директора по УПР	Постоянно
2.4.	Информирование граждан об их правах на получение образования	Заместители директора	Постоянно
2.5.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в техникуме	Заместители директора, заведующие отделениями	Постоянно
2.6.	Контроль за осуществлением приема в техникум обучающихся	Председатель приемной комиссии	Июнь-август 2016
2.7.	Обеспечение соблюдения правил приема, перевода, отчисления обучающихся	Заместитель директора по УПР	В течение учебного года

2.8.	Осуществление контроля за организацией и проведением зачетов и экзаменов	Заместитель директора по УР, заведующие отделениями	В течение учебного года
2.9.	Осуществление контроля за организацией и проведением государственной итоговой аттестации выпускников	Заместитель директора по УР, заведующие отделениями	Январь, июнь 2016
<b>3.</b>	<b>Организация взаимодействия с правоохранительными органами</b>		
3.1	Обмен информацией в рамках межсетевого взаимодействия в объеме компетенции	Заведующие отделениями	Постоянно
<b>4.</b>	<b>Антикоррупционная пропаганда и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики</b>		
4.1	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции администрации техникума	Директор	По факту обращения
4.2.	Размещение на информационных стендах контактных телефонов горячих линий, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционного поведения	Заместители директора	В течение учебного года
<b>5.</b>	<b>Организация взаимодействия с родителями и общественностью</b>		
5.1.	Проведение социологического исследования среди родителей по теме «Удовлетворённость потребителей качеством образовательных услуг»	Заведующие отделениями	Март-апрель 2016
5.2.	Обеспечение соблюдения порядка административных процедур по приёму и рассмотрению жалоб и обращений граждан	Директор	Постоянно
5.3.	Экспертиза жалоб и обращений граждан, поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон, обратная связь сайта) на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами техникума	Директор	По мере поступления обращений
5.4.	Обеспечение открытого (беспарольного) доступа к Обратной связи сайта	Программист	В течение учебного года
5.5.	Размещение на сайте техникума правовых актов антикоррупционного содержания	Заместитель директора по общим вопросам	В течение учебного года
5.6.	Дни открытых дверей	Директор	Апрель 2016

<b>6.</b>	<b>Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников</b>		
6.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Директор	В течение учебного года
6.2	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре, общих собраниях работников, педагогических советах	Директор, заместители директора	В течение учебного года
6.3	Организация повышения квалификации педагогических работников по формированию антикоррупционных установок личности обучающихся	Заместители директора	В течение учебного года
6.4.	Проведение разъяснительных мероприятий: - по соблюдению работниками техникума ограничений и запретов при исполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений при получении подарков; - по недопущению работниками техникума высказываний, которые могут быть восприняты как обещание или предложение о даче взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. Осуществление контроля соблюдения работниками техникума ограничений и запретов, принципов служебного поведения, предусмотренных статусом педагогического работника	Заместители директора	Постоянно
6.5.	Проведение мониторинга признаков коррупционных проявлений на территории техникума и информирование директора о выявленных фактах коррупции	Заместители директора	Постоянно
<b>7.</b>	<b>Антикоррупционное образование обучающихся</b>		
7.1	Реализация «Программы по антикоррупционному просвещению на 2014-2016 годы (утв. Распоряжением Правительства РФ от 14 мая 2014 № 816-р)	Заместители директора, мастера производственного обучения, классные руководители	В течение учебного года
7.2.	Включение в ФГОС среднего профессионального образования элементов по популяризации антикоррупционных стандартов поведения	Заместитель директора по УР, преподаватели дисциплин «Обществознание», «Правовое обеспечение профессиональной деятельности», «Право»	В течение учебного года
7.3.	Проведение классных часов и родительских собраний на тему	Заместитель директора по УР,	Декабрь 2015

	«Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией» (к международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря)	заведующие отделениями	
7.4.	Выставка в библиотеке плакатов антикоррупционной направленности	Зав. библиотекой	Март 2016
7.5.	Проведение акций, диспутов, бесед, тематических классных часов, встреч с представителями правоохранительных органов, родительских собраний, дней открытых дверей, других мероприятий, направленных на формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся	Заместитель директора по УР, заведующие отделениями	Февраль-май 2016
7.6.	Проведение заседаний студенческого совета техникума по вопросам противодействия коррупции в образовательном учреждении с целью воспитания в подрастающем поколении правового и гражданского сознания, получения навыков поведения в демократическом правовом обществе, в том числе и навыков антикоррупционного поведения	Заведующие отделениями	1 раз в полугодие
7.7.	Формирование антикоррупционного сознания молодежи. Работа в «Молодежном антикоррупционном Совете» при Комиссии по противодействию коррупции Администрации г. Шахты	Заместитель директора по общим вопросам	В течение учебного года